

2023年7月20日

株式会社ココベ 行動計画

1. 計画期間 : 2023年7月20日～2024年7月19日

2. 当社の課題

- (1) 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の比率が低い
- (2) ワーク・ライフ・バランスの意識が定着していない。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性労働者の平均勤続年数を1年以上にする

取組内容：2023年7月～ 女性の採用・人事担当者の配置
2023年8月～ 夏季休暇（全社休業）の導入
従業員の勤務継続に向けた業務・社内ルールの見直し
2024年1月～ 人事担当者による定期的なフォローアップ面談の実施

目標2：全社員の年次有給休暇の取得割合60%以上を維持する。

取組内容：2023年8月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
2023年10月～ 年次有給休暇の取得を促進するための周知を行う
2023年12月～ 半日有給制度の導入